

ELŐTERJESZTÉS

Vasszécseny, Tanakajd és Csemeszkopács Községek Intézményfenntartó Társulása Társulási Tanácsának 2025. augusztus 21-i ülésére

Tárgy: igazgató egyéni teljesítménycéljainak meghatározásáról
Előterjesztő: Társulási Tanács elnök
Előkészítő: dr. Pintér Dóra jegyző

Tisztelt Tanács Tagok!

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján 2024. szeptember 1-jén lépett életbe a pedagógusok teljesítményértékelési rendszere (a továbbiakban általában: TÉR).

A Púétv. 98. § (3) előírásának megfelelően a munkáltató minden évben köteles értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező noks-munkakörben foglalkoztatott személy teljesítményét.

A Púétv. 160. § (7) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a munkáltató a teljesítményértékelés színvonalát, a munkateljesítményt első alkalommal óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli.

A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg az értékelésen alapuló, annak eredményétől függő módosított illetményt.

A pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet 4. § (4) bekezdése alapján az értékelő vezető évente a teljesítményértékelési idősakra vonatkozóan értékeli az értékelendő személy teljesítményét.

A teljesítményt személyre szabott éves teljesítménycélok, valamint a feladatellátás egyes összetevőit megjelenítő egységes értékelési szempontok alapján kell értékelni. A teljesítmény értékelésére összesen 100 pont adható.

A vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy tehát az igazgató esetében is a BM rendelet 3. melléklete szerinti értékelési szempontok (a továbbiakban: értékelési szempont) alapján kell lefolytatni az értékelést.

Az értékelő vezető az igazgató esetében a nevelési-oktatási intézmény fenntartójának kijelölt képviselője.

A Vasszécsenyi Tündérország Óvoda és Körzeti Bölcsőde főigazgatójával szemben a munkáltató nevében a teljesítményértékeléssel kapcsolatos jogkört az értékelő vezető, a Társulás elnöke gyakorolja.

A TÉR dokumentálásában az oviKRÉTA rendszer nyújt segítséget. Az értékelő vezető az értékelendő személlyel egyeztetve vezetői megbízással rendelkező értékelendő személy esetén **augusztus 31-ig**, közösen, az értékelendő személy véleményének mérlegelésével határozza meg a személyes teljesítménycélokat, és ezeket rögzíti a teljesítményértékelési elektronikus rendszerben (az oviKRÉTA informatikai felületén).

Az igazgató esetében a teljesítménycéloknak illeszkednie kell:

- az intézményi tanfelügyeleti eljárás alapján készült intézményi intézkedési tervben foglaltakhoz;
- a fenntartóval közösen meghatározott, intézményi szintű stratégiai célokhoz;
- a fenntartó által elfogadott vezetői pályázatban foglaltakhoz – ha van ilyen –, illetve a fenntartó írásban rögzített elvárásaihoz;
- az igazgató éves beszámolója alapján meghatározható problémás területek fejlesztéséhez.

A 18/2024. BM rendelet 3. melléklete alapján az igazgató esetében alkalmazandó értékelési szempontok az alábbiak.

Az egységes szempontok: intézményi feladatellátás eredményessége, erőforrásokkal való gazdálkodás, stratégiai szemlélet, vezetői kommunikáció és irányítás, külső kapcsolatok, motiváció, elkötelezettség, etikus magatartás, négy, személyre szabott teljesítménycél, a fenntartó által meghatározott, az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző értékelési szempont.

A fentiekre tekintettel Kiss Zsanett főigazgató 2024/2025 nevelési évre meghatározott teljesítménycéljait az ovikrétában 2025. augusztus 7-én értékeltem. A tárgyi nevelési évre vonatkozó értékelési szempontok alapján a főigazgató részére az OVIKRETA rendszerben 103 pont került megállapításra, amely 98,1%-os teljesítményt jelent.

Ennek figyelembevételével javaslom a főigazgató asszony 2025. szeptember 1. napjától történő illetményének és főigazgatói megbízási díjának meghatározását a határozati javaslat szerint.

A 2025/2026 nevelési évre vonatkozóan pedig a főigazgatóval egyeztetve az adott intézmény sajátos helyzetét tükröző fenntartó által meghatározott értékelési szempontként a civil szervezetekkel, helyi művészekkel, vállalkozókkal történő aktív kapcsolat kiépítését, közös programok megvalósítását pl. baba-mama klub, iskola, védőnő, nyugdíjas klub, polgárőrség, javaslom.

A főigazgatói egyéni teljesítménycéljaként pedig az alábbiakat javaslom rögzíteni.

1. Részvétel a Boldog Óvoda Programban, képzés elvégzése a program megvalósulásához kapcsolódóan. A nevelőtestület tagjainak bevonása a programba.
2. Intézményünk promóciós anyagaihoz kapcsolódóan bemutató videóanyag készítése az intézményegységekről. Célunk az intézmény széleskörű bemutatása, a gyermeklétszám megtartása érdekében, az intézmény menedzselése minél változatosabb módokon.
3. A bölcsődei és az óvodai honlapok aktualizálása

Kérem a Tisztelt Tanácsot a fentiek alapján a teljesítményértékeléssel és a főigazgatói illetménnyel kapcsolatos határozati javaslatok elfogadására.

Vasszécseny, 2025. augusztus 15.



Zsolnai Zoltán

TT. elnök

HATÁROZATI JAVASLATOK

.../2025. (VIII....) Társulási Tanács határozat:

1./ Vasszécseny, Tanakajd és Csemeszkopács Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa a pedagógusok teljesítményértékeléséről szóló 18/2024. (IV. 4.) BM rendelet alapján a 2025/2026-s nevelési évben a Vasszécsenyi Tündérország Óvoda és Körzeti Bölcsőde főigazgatójának az intézmény sajátos helyzetét tükröző, fenntartó által meghatározott értékelési szempontként a civil szervezetekkel, helyi művészekkel, vállalkozókkal történő aktív kapcsolat kiépítését, közös programok megvalósítását határozza meg.

2./ A Társulási Tanács a főigazgató egyéni teljesítménycéljaként rögzíti az alábbiakat:

- a.) Részvétel a Boldog Óvoda Programban, képzés elvégzése a program megvalósulásához kapcsolódóan. A nevelőtestület tagjainak bevonása a programba.
- b.) Intézményünk promóciós anyagaihoz kapcsolódóan bemutató videóanyag készítése az intézményegységekről. Célunk az intézmény széleskörű bemutatása, a gyermeklétszám megtartása érdekében, az intézmény menedzselése minél változatosabb módokon.
- c.) A bölcsődei és az óvodai honlapok aktualizálása

3./A Társulási Tanács felkéri a polgármestert, hogy a határozatban foglaltakról értesítse a főigazgatót, és a teljesítménycélokat az oviKréta rendszerben dokumentálja.

Határidő: 2025. augusztus 31.

Felelős: TT elnök

.../2025. (VIII....) Társulási Tanács határozat:

Vasszécseny, Tanakajd és Csemeszkopács Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulás Társulási Tanácsa a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm. rendelet vonatkozó rendelkezéseit figyelembe véve a Vasszécsenyi Tündérország Óvoda és Körzeti Bölcsőde főigazgatója, Kiss Zsanett illetményét 2025. szeptember 1. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetménye: 653 100 Ft
- Teljesítményértékelés alapján megállapított illetményemelés: 59 250 Ft
- igazgatói megbízási díj: 192 270 Ft

Határidő: azonnal

Felelős: TT elnök